

# Plus de femmes, pas de **crise** ?

**«Si Lehman Brothers s'était appelé Lehman Sisters, la banque n'aurait pas fait faillite». Cette phrase, prononcée régulièrement sur le ton de la plaisanterie, a néanmoins déclenché de nombreuses interrogations.**

**E**n effet, une plus grande présence de femmes à Wall Street n'aurait-elle pas empêché ces décisions risquées qui ont propulsées le monde financier sur le chemin de la crise? La politique des quotas pour une représentation accrue des femmes dans les conseils d'administration fait désormais débat en Europe. La France a récemment voté un projet de loi visant à imposer un quota de 40%. Devons-nous appliquer cette même loi à la Suisse, où seuls 6,6% des postes au sein des conseils sont occupés par des femmes? Le Career Women's Forum (CWF) s'est penché sur la question lors du 2<sup>ème</sup> Forum sur la valeur ajoutée des femmes dans l'économie (WAVE). Nous avons rencontré Lisa Parenti,

Présidente du CWF, qui nous a présenté l'association, les initiatives organisées et ses conclusions au sujet des quotas.

## **Un forum tout au long de la carrière d'une femme**

Le Career Women's Forum (CWF)

constituent un réseau d'échange et bénéficient des expériences d'autres femmes talentueuses de divers horizons professionnels. Epanouissement et promotion des femmes sont au cœur du Forum grâce à l'organisation de diverses initiatives.

rience variés. Au vu du succès de ces collaborations, le CWF a décidé de lancer, en 2008, un programme de coaching professionnel destiné aux étudiants en dernière année d'études à l'Université de Genève. Initié par Caroline Miller, Lisa Parenti et Josée Bélanger-Simko, le mentoring UNIGE donne la chance aux étudiants de pouvoir élargir leurs connaissances et leur réseau professionnel au contact de personnes dotées d'une grande expérience du monde professionnel.

## **Le «50 + Autrement» et les quotas, issus d'une même problématique?**

Lorsque la femme atteint la troisième phase de sa carrière (autour de 45-50 ans), elle se trouve dans la période la plus performante professionnellement, mais subit souvent une discrimination par rapport à son âge. Grâce à l'initiative «50+ Autrement», le Career Women's Forum cherche des solutions pour que les femmes soient comprises, soutenues et appréciées à leur juste valeur dans cette phase. La mission première est de modifier les cultures d'entreprise ancestrales, ce qui peut aussi être appliqué à la problématique des quotas. «Quand on sait que plus de la moitié des diplômés universitaires et 80% des consommateurs sont des femmes, il paraît impensable qu'il



Photo : Vincent Schaublin, Ecole CREA, Genève

**Les intervenants au WAVE (de gauche à droite): Adrienne Corboud Fumagalli, Lisa Parenti, Marina Eloy-Jacquillat, Paul Strebel, Heiner Thorborg, Brigitte Grésy, Geneviève Bauhofer.**

est une association, fondée en 1982 à Genève. Ouverte aux femmes uniquement et ayant pour but de les accompagner tout au long de leur carrière professionnelle, le CWF ne s'apparente en rien à une «women's league» ou autre mouvement féministe. Il est plutôt un lieu de rencontres où les femmes dirigeantes se

## **Le mentoring ou programme de coaching professionnel**

Le programme de mentoring interne au CWF a débuté en 2004 dans le but d'aider les femmes à développer leurs capacités professionnelles potentielles, en permettant les échanges entre personnalités de niveaux d'expé-