

Chaque mois, des spécialistes issus de tous horizons (entreprises, start-up, finance, emploi, formation, etc.) livrent leurs réflexions sur le site [pme.ch](http://pme.ch). Notre sélection.



## Le carnaval: comment s'en inspirer [...] en entreprise?

par **Geneviève Bauhofer**  
Economiste et Executive Mentor

**L**a période du carnaval, c'est avant tout l'occasion de faire la fête, de se déguiser. [...] C'est aussi l'expérience de vivre une certaine convivialité avec des inconnus hier encore. Que peut nous apprendre le carnaval? Pourquoi et comment s'en inspirer dans la gestion de nos entreprises? [...] Aujourd'hui, alors que la période de carnaval s'est terminée, nous sommes tous confrontés à l'un des attributs qu'il permet d'exorciser: l'anxiété, qui aujourd'hui se double pour certains de la peur ou l'angoisse de ce que la guerre à l'Est – après le covid – pourrait entraîner, aussi chez nous. Raison de plus pour s'attarder sur un thème qui n'a rien de frivole. [...]

Et si l'introduction d'un rituel, comme celui du carnaval, s'avérait un instrument qui réveille l'esprit d'initiative de tout un chacun? Et s'il était une parade aux identités surdimensionnées, à la tentation des illusions et de ses pouvoirs associés? Ou une potion contre d'autres impacts défavorables? [...] J'y vois plusieurs effets positifs qui touchent tout autant à la gestion des risques, à la motivation intrinsèque du collaborateur, qu'à la pérennité de l'innovation sous toutes ses formes.

### La fonction protéiforme de «fou du roi»

Le fou du roi manie l'humour et la dérision. Il agit comme le «premier supporter» de la promesse ou raison d'être de l'entreprise. Il s'incarne comme le partenaire sans complaisance de la gouvernance telle qu'instituée. [...] La fonction de «fou du roi» pourrait ainsi se concevoir comme une fonction où un certain nombre de collaborateurs

### «Renverser provisoirement les organigrammes agit comme un bol d'air.»

choisis et élus siègeraient – alternativement et pour une période limitée. A lui ou à cette fonction, l'option de pointer l'écart entre les paroles et la réalité des actions, de signaler de bonnes initiatives qui semblent avoir été tuées dans l'œuf ou d'indiquer des points alternatifs de transformation ou de rupture.

### La semaine «renversante» de l'organisation

Quoi de plus explicite et enrichissant que de mettre les personnes en situation. Renverser l'organigramme pour un temps déterminé agit comme un bol

d'air. La compréhension des responsabilités de chacun s'en trouve renforcée. Les points de collaboration réelle ou potentielle s'affichent. Deviennent visibles certaines initiatives ou activités nécessaires que le monitoring des process et autres «KPI» parfois ignore.

Ce sont dans ces occasions qu'émergent de nouvelles personnalités. Certaines vont transmettre leur savoir-faire et savoir-être, d'autres leurs réflexions quant à la manière d'aborder certaines thématiques ou d'effectuer certaines tâches. L'un dans l'autre, tous en général ressortent de cette expérience revigorés, parfois même remotivés dans l'importance de leur engagement professionnel, voire du sens de leur travail.

Au niveau de l'encadrement, c'est l'occasion idéale d'entraîner plusieurs de ses muscles. Ceux de l'observation et de l'écoute sans a priori face à la diversité des propositions et comportements peut-être inattendus; ou ceux du discernement afin de déceler parmi les actions et projets de nouvelles pépites ou variations intéressantes d'opérer; ou encore ceux qui permettent de rafraîchir sa propre perception de l'entourage quant à l'identité, le potentiel et la contribution effective de certains de ses membres dans la chaîne de valeurs et des opérations de l'entreprise. [...]

### A découvrir encore



**3% des entreprises familiales parviennent à la 4e génération**

par **Patrik Hayoz**  
Business Family Consulting



**Les 4 «P» de la réussite professionnelle**

par **Cyrille Gay**  
Consultant en employabilité



**Mesdames, devenez actrices... de votre prévoyance**

par **Retraites Populaires**

Retrouvez le blog dans son intégralité sur notre site [pme.ch/blogs](http://pme.ch/blogs)