



Depuis toujours G est passionnée par l'être humain. Ce qui fait son individualité et sa grandeur. Ce qui le met en puissance (empowerment) et l'aide sur sa voie. Elle aurait pu être médecin, pasteur ou anthropologue ou ce qu'elle est : une personne qui encourage et stimule toute personne expérimentée – et tout entreprise – à questionner ce qui est « possible », à ouvrir ce qui fait sens pour l'individu et l'entreprise considérée en regard de l'évolution de la société et à l'implémenter : ici et dans le monde (Asie, Afrique, USA, Europe).

Qu'est-ce qui est possible ? Quelle dynamique permet d'innover, de réaliser des résultats sans précédent et d'accroître durablement la performance ? Avec l'accélération de la transformation du monde du travail et l'apport des nouvelles technologies, il importe encore davantage de questionner la place de l'humain et les modes de collaboration en place, de « empower » tout un chacun dans l'écosystème du monde du travail. Geneviève adresse ces problématiques depuis près de 20 ans, localement et à l'international en entreprise et avec sa propre structure. Elle accompagne entreprises et dirigeants dans la création des conditions qui soutiendront leurs visions et projets.

Elle accueille avec bienveillance et en toute discrétion toute personne prête à contribuer et à mettre sa marque dans la société actuelle. Elle lui permet d'ouvrir le monde des possibles, d'identifier les points critiques, de se préparer pour les conversations cruciales, d'établir les scénarios « b » et de faire les premiers pas. Idem en entreprise, en y ajoutant toute la composante de la culture interne. Cette dernière en effet facilitera ou empêchera toute initiative ou changement.

Son histoire de vie et parcours professionnels se sont déroulés sur plusieurs continents et dans différentes formes organisationnelles. Parallèlement aux fonctions managériales elle a eu le bonheur de rencontrer et accompagner depuis plus de 20 ans maintes personnalités de différentes cultures aux prises à tout sorte de défis à tout âge de leur vie et de leur carrière professionnelle. C'est sa joie aujourd'hui encore.

Elle a été à l'origine du Cercle Suisse des Administratrices, dont elle a été la première présidente. Elle a créé maintes initiatives autour des femmes de manière spontanée ou au sein d'associations professionnelles féminines. Elle s'engage pour la diversité dans la société (âge, origine culturelle, genre, formation, etc...)

Ayant baigné dans une culture classique, ayant adoré réciter des vers de l'Odyssée en grec ancien, elle fait ses universités en économie politique. Elle s'envole pour les USA assouvir sa curiosité sur le campus de l'Université de Pennsylvanie où en auditeur libre elle passe de la psychologie à l'économie d'entreprise. A son retour en Suisse, elle démarre dans la banque qu'elle quittera pour l'informatique dans l'espoir d'avoir de meilleurs outils pour conseiller ses clients. Elle restera plus longtemps que prévu, sera nommée la première manager (femme) en suisse allemande, puis contribuera au démarrage des services et au changement de mentalité nécessaire et au déploiement et marketing des services au niveau EMEA : toujours là où il était nécessaire de créer quelque chose qui n'existait pas encore et en sera récompensée (services en tant que produit, mise en puissance de canaux de distribution pour les services, constitution et ralliement de partenaires avec des agendas différents, etc..). Suite à la réorganisation européenne du groupe informatique, elle crée sa première entreprise de conseil à Genève, qu'elle fermera quelques années plus tard pour en ouvrir une autre à Londres où avec des partenaires elle invite les entreprises à considérer l'effet de leur culture interne sur la



performance, et leur permet de créer des résultats hors du commun. Elle reviendra en Suisse pour des raisons familiales où elle ouvrira son entreprise actuelle de conseil – Générer Booster à Martigny.

Elle est également la maman, fière et admirative de deux jeunes adultes indépendants, qui avancent avec succès sur la voie qu'ils se sont choisie.

La vie est une aventure audacieuse ou elle n'est rien » Helen Keller

Cette phrase pourrait parfaitement illustrer le parcours de « G » (Call me « G »), tant G s'est continuellement attachée à énoncer, puis réaliser « ce qui est possible » pour l'individu tant au niveau professionnel que sociétal.

L'essentiel des interventions de G

En français et anglais essentiellement ; parfois aussi en allemand (suisse allemand)

G accompagne toute organisation (entreprise, fondation, association, etc..) sur trois axes essentiellement

- Développement d'une pensée ou réflexion « autre, ouverte » lors des sessions stratégiques ou opérationnelles, quel que soit le niveau hiérarchique ou organisationnel
- La culture interne de toute organisation :
 - de l'impact de la culture interne actuelle sur les projets en cours à la cocréation d'une vision qui fait du sens ;
 - de l'élaboration d'un cadre stratégique à sa déclinaison en initiative / projets et sa communication au travers de toute l'organisation ;
 - de la réflexion à l'élaboration d'une stratégie de formation continue, qui inclut les compétences clés transversales
- Le soutien à la mise en place d'un leadership inspirant, qui permette l'évolution ou la transformation effective d'une entité et la durabilité de ses entreprises.

G accompagne les dirigeants, cadres et « seniors » sur les points essentiels suivants

- Executive coach & mentor
- Executive coach & mentor « spécifique-femmes »
- Executive coach & mentor pour couple de cadres (conciliation profession / vie privée, déménagements et autres points)
- Lors des premiers 100 jours dans une nouvelle position et lors de la préparation en amont de la prise de poste (de l'annonce à la prise de poste)
- En tant que « confidente éclairée » pour permettre la réflexion qui demande souvent un « partenaire » pour s'esquisser et se conforter alors que l'on se sent souvent « seul.e » aux commandes
- Réinventer la suite de sa carrière professionnelle (deuxième ou troisième carrière)
- Imaginer et mettre les jalons pour sa vie post-professionnelle : comment se réinventer personnellement afin de rester « en-vie » en préparation à une pré-retraite ou retraite